***CENTRO EDUCACIONAL BALDOMERO LILLO***

***UNIDAD TÉCNICO PROFESIONAL***

***PROF. JUAN CARLOS CISTERNAS VIVAR***

***GUIA DE TRABAJO***

***Emprendimiento***

***Dotación de Personal***

***Desarrollo y bienestar de Personal***

Nombre del estudiante: …………………………………………………………………………………………………………….

Módulos: …………………………………………………………………………………………………………………………………………

Fecha ……………………………….

**Instrucciones generales**

* Lean atentamente cada pregunta y decidan por aquella que estimen es la que se ajusta más al concepto. (encierre en un círculo)
* Recordar que es trabajo individual y respondido de acuerdo a lo aprendido en clases

**Objetivo evaluación**

Estudiantes aplican y responden de acuerdo a los conocimientos adquiridos en los módulos de la especialidad.

Selección múltiple

1. Dotar.
2. Otorgar algo a alguien que lo solicita
3. Otorgar algo a alguien que lo exige
4. Otorgar Recursos a una empresa
5. Otorgar recursos a una empresa nacional
6. Empresa
7. La empresa funciona con o sin buen ambiente laboral
8. La empresa funciona con o sin buen clima laboral
9. La empresa funciona mejor con buen clima laboral
10. Reclutamiento
11. El reclutar es tener personas para entrevistar
12. El reclutamiento es tener recursos humanos para seleccionar
13. El reclutamiento es llamar a personas a entrevista y seleccionarlas
14. Proceso
15. Un proceso vive en las organizaciones
16. Un proceso vive en las personas
17. Un procesos vive en todo
18. Benchmarking
19. Permite igualarme a la competencia nivelando hacia abajo
20. Permite orientarme de los pasos a mejorar
21. Permite orientarme de las estrategias ocupadas para ser mejor
22. Emprendimiento
23. Permite ser mi único jefe
24. Permite ingresar a la formalidad de los negocios
25. Permite generar satisfacer una necesidad y ganar dinero
26. Mercado
27. Se reúnen compradores y vendedores en el centro
28. Confluyen los que ofrecen con los que demandan
29. Transan los oferentes con los demandante para la satisfacción
30. Empleabilidad
31. Ser eficiente permite mantenerla
32. Ser eficaz permite conservarla y jubilar en ella
33. Ser eficiente y eficaz habla bien de mi
34. Planificación estratégica
35. Concepto compuesto
36. Concepto compuesto por un plan
37. Concepto compuesto por un plan y una acción
38. Cliente y Usuario
39. Manuel compra dos docenas de huevos
40. Manuel vende dos docenas de huevos
41. Manuel consume junto a su familia dos docenas de huevos
42. Competencia
43. Ser bueno, gracioso y rápido
44. Ser inteligente ,rápido y empático
45. Ser creativo, misterioso y locuaz
46. PODCE
47. Es dirigir, fiscalizar, valorar, planear, constituir
48. Es podría ser bueno en los negocios
49. Es pensar , ordenar, dedicarme, conocer, entender
50. Plan de Capacitación
51. Permite el crecimiento de la empresa
52. Permite el crecimiento del mercado
53. Permite el crecimiento del recurso humano de la empresa
54. Impacto T.P
55. Relaciona la educación T.P. del país con al empresa
56. Relaciona la sociedad chile con la educación técnico profesional
57. Relaciona como se trabaja en T.P. para el mercados y la sociedad
58. Marketing
59. Ayuda a la empresa a vender mejor sus bienes y servicios
60. Ayuda a la economía a crecer dentro del mundo
61. Ayuda a la economía a decrecer dentro del mundo
62. Calidad de vida
63. Juan es feliz con su trabajo, familia y amigos
64. Juan es feliz con sus amigos
65. Juan Es feliz con su casa y su perro
66. Los recursos económicos

A) Nos permiten satisfacer necesidades

b) Nos permiten comprar manzanas

c) Nos permiten comprar manzanas y naranjas

18. Gestión

a) Es movilizarse por lograr hacer

b) Es entender que significa ejecutar para lograr objetivos

c) Es Hacer cumplir lo solicitado de acuerdo al plan

19. Plan de negocios

a) Corresponde al programa de acciones

b) Corresponde al programa de televisión sobre negocios

c) Corresponde al plan para llevar a cabo un emprendimiento

20. Perfil de cargo

a) Muestra las características de un cargo

b) Muestra las características del Sr. Preciso

c) Muestra el tipo de persona que es el Sr. Preciso

21. Presupuestos

a) Es saber cuánto tengo para gastar

b) Es saber cuánto tengo para invertir

c) Es saber cuánto tengo para invitar a amigos

22. Motivación

a) Necesaria para generar aprendizajes

b) Necesaria para generar inversión

c) Necesaria para generar cambios

23. Seleccionar

a) Indica elegir al mejor

b) Indica filtrar dentro de los reclutados

c) Indica preferir al mejor candidato

24. FODA

A) Herramienta que permite realizar estudios de mercado

b) Herramienta que permite invertir en acciones de las empresas

c) Herramienta que permite identificar características del recurso

25. Bienestar

a) Acto que se relaciona con los trabajadores de una panadería

b) Acto que se involucra con los trabajadores de un taller

c) Acto que se vincula a mejorar el desarrollo laboral

26. Área Recursos Humanos

a) Se ocupa de los sueldos y remuneraciones

b) No se ocupa de los sueldos y remuneraciones

c) se ocupa de licencias, dinero, beneficios

27. Sistemas

a) Recibe las formulas óptimas para su desarrollo

b) Produce no certidumbre al ingreso de datos

c) Produce un producto desde la materia prima

28. Mercahandising

a) Herramienta utilizada en estados Unidos

b) Herramienta utilizada en chile

c) Recursos diseñados para enganchar al cliente potencial.

29. Políticas

a) Forma de direccionar una acción determinada

b) Perteneciente a los partidos políticos de chile

c) Identifica a un miembro del gobierno

30. Sinergia

a) Movimiento simétrico de un cuerpo

b) Fuerza sumada a otra para generar una tercera

c) Movimiento del agua mientras esta quieta